

採用力強化！

— 求職者ニーズと企業魅力の発信法 —

地方企業が応募者を集め取りきる方法

主催：庄原商工会議所 supported 

参加無料

地方企業、特に中小企業においては、採用活動に関する知識やノウハウの不足が課題であり、効果的な人材確保が困難な状況にあると思います。

今回、効果的な人材確保・採用力の底上げを図るため、求職者の動向分析、企業魅力の訴求方法、合同企業説明会などのマッチング機会の活用法等について学ぶセミナーを2回にわたり開催します。実務経験豊富な講師を招聘し、ロールプレイングを交えながら全国の先進事例を元に実践的かつ効果的な内容を予定しています。

会場：庄原商工会議所 2F 会議室

1 日目

10/24(金) 10:00~17:00

【内容】

1. 求人の市場動向理解を通じて「採用成功」に必要なポイントを知る
2. 「採用成功」に向けて必要な準備①
3. 「採用成功」に向けて必要な準備②
4. 欲しい人材に向けて社員を巻き込んで情報を届ける
5. 質疑応答ほか

2 日目

11/10(月) 10:00~17:00

【内容】

1. 「面接」の位置付けの変化を知る
2. 「ジャッジ」のポイント
3. 「ジャッジ」の実践
4. 「フォロー」のポイント
5. 「フォロー」の実践
6. 質疑応答ほか

1回目、2回目どの日程でも参加可能です。

1回目、2回目両日参加の企業のうち希望する企業には、特典として「マイナビ転職」に8週間の無料掲載もおこないます。

(※ 8社まで・希望多数の場合は事務局で選定します。)

求人情報掲載媒体の活用で UIJ ターン希望者等の求職者と企業とのマッチング機会の拡大も図ります。



講師紹介

やまもと ようすけ
山本 陽亮 氏

1978年生まれ(講師歴23年)

経歴

2002/4~2005/12
日系コンサルティング会社にて、組織人事コンサルティングに従事。
人事制度の導入・見直しそれに伴う風土醸成に従事。
新入社員~マネージャーにいたる階層別研修を実施。
2006/1~2011/6
リクルートにて、総合企画部/営業マネージャーとして、企業の採用を支援。
大阪・京都を中心に上場~中堅・中小企業・ベンチャーまで規模・業界・職種を問わず幅広い企業の採用活動を支援。
2011/8
株式会社ヒューマンファーストを設立
前記2社の経験を踏まえ、200社以上の支援をおこない、「経営戦略を実現する」ための採用・定着・育成・評価の一貫支援を得意とする。
ISO30414 リードコンサルタント・アセッサー資格を有し、人的資本開示・経営を支援。
厚労省所管中央職業能力開発協会HP、ハンドブックにコンサルティング事例が掲載。